

2017-18 年度「積金好僱主」嘉許典禮

2018 年 10 月 9 日

強制性公積金計劃管理局主席

黃友嘉博士

徐英偉署理局長、陳嘉信處長、各位支持機構及響應機構的代表、各位受託人代表、各位「積金好僱主」、各位嘉賓、傳媒朋友：

大家好！歡迎大家蒞臨 2017-18 年度「積金好僱主」嘉許典禮。非常感謝徐英偉署理局長和陳嘉信處長抽空出席今日的活動。

「積金好僱主」今年已經舉辦到第四年。四年前我亦有參與第一屆的「積金好僱主」典禮，當年有超過 650 位僱主獲得嘉許，到了今年，獲得嘉許的僱主數目已經大幅增加到 1,102 個，不但反映僱主對這個活動的支持，更加意味社會對強積金制度越來越重視，我對此感到非常欣慰和鼓舞！

各位僱主和從事人力資源管理的朋友，相信你們都十分清楚，目前請人十分困難，要請到好的僱員就更加困難。香港的失業率屢創新低，最新公布的失業率只有 2.8%，是 20 年的新低，代表香港已經是全民就業。為了吸引人材和留住好員工，很多公司都想盡辦法，例如提供吸引人的薪酬福利、良好的晉升機會、和諧的工作環境、工作與生活平衡的企業文化等。其實，為僱員作出額外的自願性供款，亦是一個留住員工的好方法。去年，大約有 15,900 名僱主為其僱員作出自願性供款，總額達 \$89 億，較前年上升 11%。受惠僱員數目同樣上升 11%，達 30 多萬。這個趨勢正正反映僱主對僱員退休保障愈見重視。

為僱員提供更好的退休福利，絕非僱主單方面付出，而是一個雙贏的方案。僱主為僱員作出自願性供款或者提供額外的退休

保障方案時，僱員定必能夠感受到僱主對僱員的關心，提高了對公司的歸屬感，自然會更賣力為公司工作。

老闆為員工提供更多退休保障，受惠的絕非只限僱主和僱員，其實整個社會都會得益。香港人口急速老化，根據最新的人口推算，到 2040 年左右，差不多每三名香港人便有一名是長者。強積金制度的設立，除了為所有打工仔提供基本的退休保障之外，亦對社會的持續發展有深遠的影響。強積金總資產累積至今已約 \$8,600 億，大約相當於政府財政儲備的八成。這個龐大的儲備，正是本港社會應付未來人口高齡化的重要資產。

隨着社會的發展和市民的需要，積金局亦會與時並進，不斷優化這個制度。積金局成立 20 年，在長達三、四十年的退休規劃之中，剛好過了一半。積金局將會努力不懈，繼續以專業的態度及勇於創新的精神，盡心服務市民，令積金制度不斷向前邁進。

最後，我要衷心感謝各個支持機構、響應機構、受託人和參與活動的積金好僱主，你們的支持，不單令今年的活動成功舉行，更為香港的退休保障制度，樹立了良好的典範。多謝各位！